



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

Руководителям региональных
(межрегиональных) организаций
Общероссийского Профсоюза
образования

25 декабря 2017 г. № 592

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

Направляем для руководства в работе Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 22 декабря 2017 г., протокол № 11 (далее – Единые рекомендации).

Сообщаем, что согласно пункту 5.15 Плана работы Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования на I полугодие 2018 года в ближайшее время к Единым рекомендациям будут подготовлены и дополнительно направлены соответствующие Комментарии.

Вместе с тем, при планировании работы по учету Единых рекомендаций в деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, направленной на совершенствование условий оплаты труда работников образовательных организаций, необходимо обратить особое внимание:

– на раздел IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования», в соответствии с которым органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления и руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений

предложено при формировании систем оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2018 году **не допускать снижения уровня заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе педагогических работников, достигнутого в 2017 году** и определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

– на уточнение положений, в соответствии с которыми совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), **с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;**

- на уточнение правил применения повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за наличие квалификационной категории, а также по иным основаниям при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы.

Приложение: Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год.

Председатель



Г.И.Меркулова

Исп. Понкратова В.Н.
8 (495) 134-30-10 (доб. 203)